

La contingenza è scattata di 10 punti nel trimestre Maggio-Luglio

Il totale degli scatti di contingenza, nei primi due trimestri del 1974, è così giunto a quota 16. Per un raffronto si tenga conto che nel 1972 il totale degli scatti fu di 13 e nel 1973 di 23. (L'Agenzia Ansa ha riferito nei primi giorni di giugno che in base a informazioni assunte presso la commissione per l'esame dell'indice del costo della vita, è probabile che il 1 agosto ci sarà un ulteriore scatto record di 11 punti di contingenza).

Di fronte a questo fenomeno, che va assumendo delle dimensioni fino a qualche anno fa non prevedibili, si richiede, da più parti, una revisione del meccanismo che regola la contingenza.

Il meccanismo attualmente in vigore, si basa sull'aumento percentuale del costo della vita, calcolato tenendo presente un paniere di beni di consumo tipici della famiglia italiana. Questi beni furono concordati nel 1951.

In particolare poi l'incremento del costo della vita è stato rivisto nel 1956, prendendo il costo di quei beni in quell'anno eguagliato a 100.

Attualmente, invece, la base 100 del 1956 è diventata, con gli aumenti, 227 per cui allo scatto dell'1% del costo non corrisponde più lo scatto di 1 punto, come era in origine, bensì lo

scatto di 2,27 punti (227).

100

Lo sfasamento di quello che era l'originario meccanismo è dovuto a due fattori principali:

- a) La crescente spirale inflazionistica incide in modo particolare su una base prevista nel 1956.
- b) La composizione del paniere dei beni, sui quali effettuare i rilievi per il calcolo del costo della vita, non corrisponde più ai beni di normale necessità di una famiglia tipo nel 1974.

Queste considerazioni hanno indotto i rappresentanti degli imprenditori a chiedere delle modifiche all'attuale meccanismo della contingenza.

Or bene, da un punto strettamente economico è da osservare, prima di tutto, come in un contesto inflazionistico, quale quello attuale, la contingenza non può non scattare in misura accelerata di trimestre in trimestre.

A meno che, non si voglia sostenere che la contingenza è la causa della inflazione e non viceversa.

Fatte queste premesse è da notare, tuttavia, come il meccanismo della contingenza dovrebbe essere rivisto se non altro per tener conto dell'attuale realtà economica nettamente diversa dal contesto socioeconomico del 1951 e del 1956.

Informatica e automazione ospedaliera

Il dr. Andolfi al microfono.
Alla sua sinistra: il dr. Ciappetta, il dr. Gagliardini, il dr. Mariani, il prof. Tomaini e il dr. Caligiuri.



Su questo tema si è svolto il 17 e 18 maggio a Faleria Lido un convegno, organizzato dall'Associazione Regionale Calabra degli Ospedali, in collaborazione con la filiale di Napoli della HISI. I lavori, aperti dal prof. Tomaini Vice Presidente dello ARCO, hanno richiamato oltre cento operatori ospedalieri dalla Calabria, dalle Puglie e dalla Sicilia. Il Prof. Masturzo, presi-

dente della società internazionale di medicina cibernetica, ha inquadrato le tecniche cibernetiche in medicina facendo riferimento specifico alla medimatica e bioingegneria, alla simulazione di fenomeni biologici, alla diagnosi automatica e all'automazione di servizi sanitari.

Quest'ultimo tema è stato sviluppato dal dott. Di Nunno della HISI, il quale

ha sottolineato come una automazione qualificata viene realizzata anche con piccoli elaboratori in enti di medio-piccole dimensioni; mentre un secondo livello di automazione si raggiunge collegando tra loro più procedure ed impiandole attorno a un archivio dei degenti.

E' proprio questo archivio che costituisce la base per un successivo graduale miglioramento delle comunicazioni nell'ambito dell'ospedale, che riguarda successivamente le procedure di accettazione e movimento pazienti, la archiviazione storica, laboratori, radiodiagnostica e diete. Infine, l'estensione delle funzioni di elaborazione e di comunicazione a più ospedali di un comprensorio va ben al di là di una vera ripartizione di costi e del migliore sfruttamento delle risorse

L'attuale scatto di contingenza comporta, per gli addetti all'Industria

Metalmeccanica, i seguenti aumenti salariali:

Categoria C.C.N.L. 1974		L. Contingenza
VI	VII	9,477
V	V S	7,098
IV	III	5,274
	II	4,693
	I	3,965

di elaborazione, in quanto aggiunge significatività ai dati che il singolo ente ha a disposizione, integrandoli in un quadro territorialmente completo.

Sull'aspetto associativo e sui problemi che esso comporta si è soffermato il dott. Nin, segretario generale dell'ospedale Umberto I° di Brescia, che ha presentato l'esperienza di consorzio per l'EDP del suo ospedale con quello di Chiari.

Il Dr. Caligiuri ha illustrato il buon livello di automazione raggiunto dallo ospedale di Lamezia Terme a quattro mesi dalla installazione. Il dott. Casale, dell'ente regionale ospedaliero di Bologna, ha illustrato le realizzazioni effettuate, ed in particolare quelle in ambito sanitario, quali la pianificazione delle sale radiodiagnostiche, la gestione delle date e dei laboratori. Su tutti gli aspetti della gestione dei laboratori ha parlato il dott. Casiraghi, direttore della società lombarda analisi mediche; mentre il dott. Feder, dell'ospedale di Treviso, ha illustrato i criteri di raccolta dati e di memorizzazione inerenti allo archivio nosomedico, al centro trasfusionale ed al centro antidiabetico. Sull'utilizzo dei dati raccolti, ai fini di una valutazione spontanea dell'assistenza sanitaria prestata dall'ospedale ed ai fini delle conseguenti decisioni per migliorarla, ha trattato il dott. Stellini, direttore sanitario dello ospedale di Treviso.

A una parte dei lavori ha assistito l'assessore alla sanità della regione calabrese, avv. Domijanni, che ha espresso il suo compiacimento per l'iniziativa, a conclusione della quale si attende che lo ARCO gli sottoponga le conclusioni e i suggerimenti emergenti.

errata corrige

Nell'articolo "Miglioramenti previdenziali" il quinto capoverso va così letto: "Prima le aziende industriali pagavano il 12,5% sul massimale di L. 5.000 giornaliere per 26 giorni al mese, ora pagheranno il 7,5% sul totale imponibile sociale (imponibile FAP sul bollettino stipendio)".

La carta di credito

L'uso della carta di credito, assai diffuso all'estero, si sta ora espandendo anche in Italia. La prima apparizione della carta di credito vera e propria avvenne all'incirca 25 anni fa, alla fine dell'ultima guerra mondiale, con lo avvento del turismo internazionale di massa. I turisti americani che si recavano in Europa per diporto o per affari, incontravano non poche difficoltà valutarie e doganali, che li obbligavano a sostenere fuori programma per cambiare i loro dollari o attendere le rimesse telegrafiche dalle loro banche. Per ovviare a simili inconvenienti le maggiori Compagnie di Viaggi cominciarono a mettere in atto dei sistemi per consentire ai turisti di monetizzare certi titoli di credito a circolazione internazionale come i Traveler's Cheques, i buoni carburante o altri buoni turistici in genere. Tutti questi sistemi presentavano tuttavia un inconveniente fondamentale: quello della scarsa possibilità di utilizzo. Non erano infatti capaci di risolvere il problema di base e cioè garantire al viaggiatore una disponibilità costante di denaro da spendere nel corso del viaggio, senza obbligarlo a portare con sé forti quantitativi di valuta con tutti i rischi che la cosa poteva comportare, non ultime le limitazioni di carattere valutario.

Tutto ciò rappresenta la molla che fece scattare il meccanismo delle prime carte di credito che davano al loro titolare il diritto - sarebbe meglio parlare di privilegio - di ottenere, senza materiale esborso di denaro contante, beni o servizi fra una rete di esercizi appositamente convenzionati.

Le spese dei viaggiatori venivano poi regolate direttamente dalle Compagnie di Viaggi che aveva-

no organizzato l'emissione delle carte di credito. A quell'epoca in alcuni Paesi anglosassoni, e particolarmente negli Stati Uniti, si andava contemporaneamente sviluppando, promossa dalle banche, la diffusione degli assegni di conto corrente come mezzo di pagamento, in sostituzione del contante. Questa promozione bancaria determinò una enorme circolazione di assegni, che intasò letteralmente le banche obbligandole a modernizzare in breve tempo le loro strutture con costi di impianto e spese di gestione sproporzionate rispetto ai risultati raggiunti o possibili.

Negli ultimi 15 anni le banche statunitensi, preoccupate dal dilagare degli assegni, si sono fatte promotrici, utilizzando le più moderne tecniche di elaborazione elettronica applicate ai sistemi contabili, di mezzi di pagamento atti ad eliminare l'uso dell'assegno, senza costringere il consumatore a portare materialmente con sé del denaro contante. Verso il 1960 nacquero così, in un'economia che andava velocemente evolvendosi verso la società dei consumi, alcuni tipi di carte di credito, le più importanti delle quali sono universalmente note con i marchi "Interbank", "Master Change", "BankAmericard", etc. Esse, ed in particolare quelle appartenenti al sistema "Interbank-Master Change", si sono largamente sviluppate all'estero a mezzo di Organizzazioni collaterali. In Europa la "Interbank-Master Change" è rappresentata da Eurocard, le cui sedi operative, oltre che in Belgio, si trovano nelle principali nazioni europee, tra le quali citiamo solo quelle di Francia, Germania, Italia (Viale Lunigiana, 46 - Milano - Telefono 688.64.41/2/3 -

606.353 - 606.408), Spagna, Svezia, Norvegia, etc. La carta di credito Eurocard viene rilasciata gratuitamente a qualsiasi persona, compilando apposita domanda, contro il solo requisito di normali referenze personali. Il neo-titolare la firma nell'apposito spazio ed a questo punto è libero di utilizzarla tutte le volte che lo desidera, entro i limiti di fido che Eurocard gli ha accordato.

Per spenderla dovrà solo esibirla al commerciante presso cui intende far spese e firmare una apposita ricevuta.

Una volta al mese l'emittente gli invierà a casa un estratto conto dettagliato di tutte le sue spese e il titolare potrà regolarlo a suo piacimento: pagare lo intero importo entro 25 giorni, oppure dilazionare comodamente con un minimo corrispettivo. In tal caso egli ha il vantaggio di saldare tutte le sue spese, senza essere costretto a chiedere una dilazione di pagamento al suo fornitore.

La popolarità di queste carte di credito deriva soprattutto dal fatto che come strumento di paga-

mento e di credito non circola fra un gruppo sparuto di risparmiatori privilegiati, ma è utilizzata da tutta la popolazione attiva: infatti con il sistema Eurocard si attua una distribuzione capillare del credito a vastissime categorie di persone che per carenza di sistemi adeguati ne restavano sinora esclusi.

A prima vista può sembrare che le carte di credito incoraggino i titolari a spendere più di quanto abbiano a disposizione. In realtà il potere di acquisto individuale dei titolari non viene né aumentato, né diminuito, bensì meglio distribuito nel corso dell'anno, evitando la concentrazione degli acquisti nei periodi durante i quali ha le maggiori disponibilità finanziarie. La carta di credito è di notevole ausilio per un più attento controllo delle spese, grazie alla documentazione fornita mensilmente, e annulla i periodi di immobilizzo del contante al di fuori del sistema commerciale, a beneficio di tutte le categorie economiche del Paese.



La Tampa Operation è stata recentemente ospite al V° convegno annuale dei componenti HSI Standards Task Group. Il Gruppo ha la responsabilità di assicurare che i componenti elettronici usati nelle fabbriche dell'Honeywell, calcolatori e periferiche, siano conformi agli standards della società. Ripresi in attesa di iniziare i lavori sono, seduti da sinistra: F. Byars e Earl Thomas di Waltham; Ed Heitzman della Boston Computer operations; Jim Hierl di Oklahoma City; Don Dove di Phoenix. In piedi da sinistra sono John Rishavvy di Minneapolis; Shelby Johnson di Tampa; il nostro Guido Panini; Wladimir de Kechilava della Honeywell Bull. (da "The Honeywell World").

servizio broker

Presso l'Agenzia di Assicurazioni di c.so Buenos Ayres n. 5 Milano - tel. 270.817 - diretta dal dr. Canonici, consulenza gratuita e senza impegno ai dipendenti della Hsi per assicurazioni:

● auto ● ritiro patente ● familiari trasportati ● polizza del capo famiglia ● furto e smarrimento bagagli ● polizza sulla vita ● polizza dello sciatore ● furto e incendio ● polizza plurima casa ecc.

Nel maggio e nel luglio del 1971 avevamo riprodotto il cedolino stipendio degli impiegati e quello del salario degli operai, spiegando dettagliatamente tutte le varie voci di cui si componevano.

In seguito al rinnovo del C.C.L.N., della riforma fiscale e di certe nuove voci introdotte, sono avvenute alcune modifiche nella composizione del cedolino delle competenze.

In questo numero riportiamo il cedolino stipendio degli impiegati, in un prossimo presenteremo quello dei ex operai.

A - Dati indicativi

1. Composizione familiare (nel I settore viene indicato il numero dei figli o equiparati, nel II il coniuge, nel III gli ascendenti).
2. Codice di categoria: l'indicazione è contenuta nella cifra a tre caratteri:
1° carattere: si riferisce alla qualifica di cui al C.C.N.L.
2° carattere: si riferisce alla categoria di appartenenza in ordine crescente dalla II alla VI.
3° carattere: si riferisce agli scaglioni di età.
3. Campo bianco
4. Codice situazione:
1. presente
3. in aspettativa o in servizio militare
6. dimesso nel mese
8. in malattia o in maternità.
5. Situazione ferie espressa in ore.
6. Ore presenza del mese precedente.
7. Giorni di competenza del mese per il versamento degli assegni familiari (max. 26).
8. Giorni retribuiti del mese (max. 30)

B - Competenze

9. Minimo sindacale (in base al contratto dei metalmeccanici, per categoria).
10. Contingenza
11. Scatti biennali: consistono nel 5% del minimo contrattuale e della contingenza e vengono ricalcolati all'inizio di ogni anno in relazione alle eventuali variazioni della contingenza e nel caso di passaggio dalla III alla IV categoria, dalla V alla V super e dalla VI alla VII.
12. Scatti non rivalutati: scatti biennali congelati al 50% nel caso di passaggio dalla IV alla V categoria e dal-

la V o V super alla VI categoria.

13. Premio di produzione mensile.
14. Sovraminimo: ottenuto da minimo sindacale precedente al nuovo contratto + incentivo precedente contratto + conglobata + accordi integrativi aziendali + sovraminimo individuale - nuovo minimo sindacale.
15. Importo degli assegni familiari in funzione della composizione familiare:
1 figlio L. 8.866
moglie L. 8.866
1 ascendente L. 2.574
16. Integrazione assegni familiari a carico ditta.
1 figlio L. 1.200
2 figli L. 3.000
3 figli L. 6.000
4 figli L. 10.000
oltre i 4 L. 5.000
per ogni figlio
17. Campo bianco
18. Indennità cassa (per le cassiere)
19. Diarie esenti
20. Diarie soggette a trattenute sociali
21. Indennità mensa.
22. Minimo conglobato aziendale (in vigore dal 1° settembre)
23. Campo bianco.
24. Composizione familiare fiscale.

- nel I settore del campo:
se vi è il carattere I questo indica che si ha diritto alla detrazione per quota esente quale capo famiglia.
- nel II settore del campo:
il carattere indica il numero dei figli a carico
- nel III settore del campo:
il carattere I indica l'esistenza del coniuge
- nel IV settore del campo:
il carattere indica il numero degli ascendenti a carico

Honeywell

Honeywell Information Systems Italia

MATERIALE		CATEGORIA		CENTRO		DATA		AL FOGGIO	
INDIRIZZO		CAP		COD. BANCHE					
1	COMP. FAMILIARE	2	COD. CATEG.	3	COD. SITUAZ.	4	IND. PREVID.	5	IND. FASDO
6	IND. INAM	7	IND. INAM	8	IND. INAM	9	IND. INAM	10	IND. INAM
11	IND. INAM	12	IND. INAM	13	IND. INAM	14	IND. INAM	15	IND. INAM
16	IND. INAM	17	IND. INAM	18	IND. INAM	19	IND. INAM	20	IND. INAM
21	IND. INAM	22	IND. INAM	23	IND. INAM	24	IND. INAM	25	IND. INAM
26	IND. INAM	27	IND. INAM	28	IND. INAM	29	IND. INAM	30	IND. INAM
31	IND. INAM	32	IND. INAM	33	IND. INAM	34	IND. INAM	35	IND. INAM
36	IND. INAM	37	IND. INAM	38	IND. INAM	39	IND. INAM	40	IND. INAM
41	IND. INAM	42	IND. INAM	43	IND. INAM	44	IND. INAM	45	IND. INAM
46	IND. INAM	47	IND. INAM	48	IND. INAM	49	IND. INAM	50	IND. INAM
51	IND. INAM	52	IND. INAM	53	IND. INAM	54	IND. INAM	55	IND. INAM
56	IND. INAM	57	IND. INAM	58	IND. INAM	59	IND. INAM	60	IND. INAM
61	IND. INAM	62	IND. INAM	63	IND. INAM	64	IND. INAM	65	IND. INAM
66	IND. INAM	67	IND. INAM	68	IND. INAM	69	IND. INAM	70	IND. INAM
71	IND. INAM	72	IND. INAM	73	IND. INAM	74	IND. INAM	75	IND. INAM
76	IND. INAM	77	IND. INAM	78	IND. INAM	79	IND. INAM	80	IND. INAM
81	IND. INAM	82	IND. INAM	83	IND. INAM	84	IND. INAM	85	IND. INAM
86	IND. INAM	87	IND. INAM	88	IND. INAM	89	IND. INAM	90	IND. INAM
91	IND. INAM	92	IND. INAM	93	IND. INAM	94	IND. INAM	95	IND. INAM
96	IND. INAM	97	IND. INAM	98	IND. INAM	99	IND. INAM	100	IND. INAM

C - Competenze e trattenute.

I codice delle competenze sono:

da 200 a 299:
per quelle assoggettate a trattenute sociali e fiscali (es. arretrati di competenze)
da 300 a 399:
per quelle assoggettate a trattenute fiscali (es. rimborsi INAM)
da 400 a 499:
per quelle non assoggettate a trattenute (es. rimborso F.S.I.)

I codici delle trattenute sono:

da 500 a 599:
per quelle assoggettate a trattenute sociali e fiscali (es. trattenute per permessi non retribuiti)
da 600 a 699:
per quelle assoggettate a trattenute fiscali (es. trattenute di arretrati INAM, GESCAL)
da 700 a 799:
per quelle non assoggettate a trattenute (es. trattenute di arretrati fiscali)

D - Trattenute

25. Trattenute rateali: viene indicato l'ammontare della rata mensile di rimborso prestiti o fidejussioni
26. Rimanenza mese precedente: eventuale saldo negativo tra competenze e trattenute del mese precedente.
27. Trattenuta pensione: viene indicata la trattenuta sulla pensione dei dipendenti che lavorano.

28. Cassa Previdenza: viene indicato il versamento di L. 50. = per ogni impiegato allo Istituto Nazionale Assicurazioni.

29. FASDO: riguarda i dirigenti - la trattenuta è dello 0.2% fino a 7.000.000 annui, oltre allo 0.9 fino a 9.867.000 annui.

30. FAP: Trattenute per l'INPS pari al 6.65% dell'imponibile FAP.

31. INAM: trattenute per l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione Malattia pari allo 0.15% dell'imponibile FAP.

32. GESCAL: trattenute pari allo 0.35% dell'imponibile FAP per lo Ente Gestione Case Lavoratori (è stato prorogato fino al 31. 10.1974).

33. Imponibile FAP: è dato dalla somma delle caselle che compongono la parte B del cedolino (dalla voce 9 alla voce 22 - escluse le voci 15 - 16 e 19 - più le voci codificate (200 + 284) e meno le voci codificate (500 + 584) della parte C, meno la voce codificata 255.

34. Trattenute sociali: è la somma delle voci delle caselle 28 + 29 + 30 + 31 + 32 + 48

35. Imponibile fiscale: è dato dall'imponibile FAP più le voci codificate (300 + 384), meno le voci codificate (600 + 684) della parte

C, meno la casella 34, più le caselle 15 e 16 meno le voci 261 e 256, più le voci 255 e 556.

36. Imposta lorda: è ottenuta applicando allo imponibile fiscale le aliquote fiscali.

L'imposta sulle competenze relative ad anni precedenti (codici voce 285 - 299) è ottenuta applicando a tali competenze, al netto delle trattenute fiscali, l'aliquota anni precedenti (casella 40).

L'imposta sul premio ferie e sulla 13^a è ottenuta applicando sul loro netto delle trattenute sociali, come se fossero una mensilità aggiuntiva, le aliquote fiscali.

37. Detrazioni fisse: 3000 lire al mese per produzione del reddito e 1000 lire al mese per oneri e spese varie.

38. Detrazioni variabili: 3000 lire al mese per quota esente (capo famiglia)

3000 lire al mese per coniuge

583 lire al mese per 1 persona a carico oltre il coniuge

39. Imposta netta: casella 36 - (casella 37 + casella 38)

40. Aliquota anni precedenti: si applica sulle voci di competenze (285 + 299) relative ad anni precedenti (ferie pagate - arretrati di accordi - gare, etc.)

Si ottiene facendo la media degli imponibili fiscali dei due anni precedenti, al netto delle trattenute di RM C2, calcolando per questa media l'imposta lorda, con le tabelle fiscali, e rapportandola alla media degli imponibili fiscali dei due anni precedenti.

41. Campo bianco

42. " "

43. " "

44. " "

45. " "

46. " "

47. Trattenute sindacali

48. F.S.I. - trattenute per il Fondo Solidarietà Interna pari allo 0.5% dell'imponibile FAP del mese precedente.

49. Totale competenze: parte B + voci 200, 300, 400 della parte C

50. Totale trattenute: voce 34 + 47 + voci 500,

- 600, 700 della parte C
51. Arrotondamento in meno: è il recupero dell'anticipo della ditta per l'arrotondamento dello stipendio alle 1.000 lire superiori il mese prima.
52. Arrotondamento in più: è la cifra anticipata dalla società per lo arrotondamento dello stipendio alle 1.000 lire superiori.
53. Rimanenza a trattene-

- re: importo negativo (quando la somma algebrica competenze è trattene e negativa)
54. Netto a pagare: è il risultato della somma algebrica degli importi che compaiono nelle caselle da 49 a 53 e che risulta sull'assegno che si trova nella busta o che è accreditato in conto corrente.

Imponibile fiscale mensile da	Aliquota dello scaglione	Imposta sull'intero scaglione	Imposta complessiva sul limite superiore dello scaglione
0	10	16.67	16.667
166.668	13	10.833	27.500
250.001	16	13.333	40.833
333.334	19	15.834	56.667
416.668	22	18.333	75.000
500.001	25	20.833	95.833
583.334	27	22.500	118.333
666.668	29	24.167	142.500

Caluso

Elevato al 6,50% il tasso di interesse sul c/c

In base a un accordo con la direzione aziendale, l'Istituto Bancario San Paolo di Torino e la Cassa di Risparmio di Torino, hanno portato il tasso di interesse al 6,50%. Tale risultato è la conseguenza del costante aumento in questi ultimi mesi dei correntisti dipendenti della nostra fabbrica presso le sedi delle due banche di Caluso. Versando lo stipendio sul c/c nel caso di smarrimento o furto di assegni, il correntista facendone denuncia alla banca non subisce alcuna perdita economica, in quanto immediatamente gli assegni vengono bloccati presso tutti gli sportelli bancari d'Italia, impedendone l'incasso.

Pregnana

La Banca del Credito Legnanese ha garantito vantaggiose condizioni ai dipendenti della Hisitalia che aprono un conto corrente presso i suoi sportelli, o che già ne siano correntisti:

- interesse annuo sui depositi, dall'1.6.1974: 7.75%,
- spesa tenuta c/c L. 50 per operazione
- il primo fascicolo assegni gratuito
- eventuale concessione, a richiesta, di Bankamericard (carta di credito per l'Italia)
- i prelevamenti e i versamenti potranno essere effettuati in qualsiasi momento
- per coloro che ne facessero richiesta, l'uso degli assegni non è obbligatorio; in questo caso i prelevamenti potranno essere effettuati presso gli sportelli della Banca
- il c/c può essere contestato anche a famiglia-

ri o altri nominativi designati

- la Banca compie il servizio di pagamento con addebito in c/c di qualsiasi utenza o spesa (tasse, luce, telefono, affitto, ecc.)

- mensilmente verrà inviato al domicilio di ogni correntista un estratto conto delle operazioni effettuate

- la Banca è a disposizione per chiarimenti su qualsiasi operazione in titoli (obbligazioni, azioni, cartelle fondiarie, ecc.) e per finanziamenti vari a breve, medio e lungo termine.

L'apertura del c/c si può effettuare presso la cassa di Pregnana, che provvederà ad inoltrare la pratica alla banca.

Le stesse condizioni valgono per conti accesi presso qualsiasi filiale del Credito Legnanese; è sufficiente dimostrare di essere dipendenti Honeywell. Si fa pure presente che detta Banca è aperta fino alle ore 13.30 e quindi è facilmente accessibile anche durante l'intervallo.

Le notizie ci danno lo spunto per ricordare a tutto il personale che l'accredito della retribuzione in conto corrente è vantaggioso non soltanto perchè incentiva il risparmio, ma anche per motivi di praticità.

L'accredito in conto corrente garantisce la possibilità di disporre del proprio denaro esattamente nel giorno stabilito dal calendario pagamenti, dovunque ci si trovi. Ciò ovviamente semplifica la distribuzione delle retribuzioni soprattutto nelle zone decentrate, e dà una sicurezza garantita dell'efficienza delle comunicazioni interbancarie.

Chi desidera aprire un conto corrente deve farlo personalmente presso l'agenzia bancaria prescelta e quindi inviare al Servizio Contabilità del Personale una richiesta scritta di accredito della retribuzione indicante il numero del conto e la banca con il relativo indirizzo.

Nomine e modifiche organizzative.

Dal 1° aprile il Sig. Glauco Dolci ha assunto la responsabilità della funzione organizzativa nell'ambito del Servizio Studi e Organizzazione sul Personale.

Con decorrenza 1° maggio 1974 il geom. Nello Favario, nell'ambito del Servizio Ingegneria di Produzione, ha assunto la responsabilità dell'Ufficio Impianti e Manutenzione. In pari data il geom. Pietro Fiorina ha assunto la responsabilità di Assistente al Direttore del Servizio Ingegneria di Produzione per i problemi relativi alla costruzione e manutenzione dei fabbricati industriali.

Con decorrenza immediata, viene formalmente costituita la posizione di Product Mission Director dei prodotti affidati dalla HIS alla responsabilità della Hisitalia per le esigenze world-wide della HIS stessa.

L'ing. Mario Vischi è nominato Product Mission Director pur conservando il suo incarico di Direttore del Servizio Product Planning.

Con decorrenza immediata, il Servizio Product Planning, diretto dall'ing. Mario Vischi, viene ristrutturato nelle seguenti funzioni:

- **Planning Mercato NAO**
Responsabile ing. Edoardo Colonna - Romano

- **Planning Mercati CHB, HISI, HIS Ltd.**

Responsabile dott. Enea Fogagnolo.

- **Planning Architettura di Sistema.**

Responsabile dott. Antonio Bianco.

- **Planning Componenti di Sistema**

Responsabile sig. Oriano Lanzoni.

- **Planning Applicazioni e Conversioni**

Responsabile ing. Mario Vischi (acting)

- **Planning Trasmissione Dati**

Responsabile ing. Marco De Marco.

- **Planning Periferiche Magnetiche**

Responsabile ing. Carmine Pipia.

- **Planning Periferiche non Magnetiche**

Responsabile dott. Giuseppe Dondana.

- **Planning Business Analysis**

Responsabile ing. Giuseppe Pitotti.

Con decorrenza immediata nell'ambito del Servizio Sviluppo Unità Periferiche, diretto dal dr. S. Caenazzo, avvengono le seguenti variazioni organizzative:

- Unit Stampanti Seriali, precedentemente diretta in qualità di acting dal dr. Santo Caenazzo, viene affidata al sig. Fabrizio Castoldi.

- Le attività concernenti lo Sviluppo Mobili vengono inserite nella Unit Hardware di Sistema del Servizio Sviluppo Gover-

ni e Hardware di Sistema.

Pertanto il Servizio Sviluppo Unità Periferiche assume la seguente struttura:

- Unit Sviluppo Nastri Magnetici
Responsabile sig. Bruno Vettore
- Unit Sviluppo Cassette Handlers
Responsabile dr. Primo Lodi.
- Unit Sviluppo Stampanti Seriali
Responsabile sig. Fabrizio Castoldi.

Con decorrenza immediata il Dr. Lodovico Gaetani lascia l'attuale posizione nella Direzione Centrale Amministrativa e viene nominato, nell'ambito del Servizio Scuole Marketing, responsabile del Separate Pricing per tutti i servizi forniti dalle Scuole.

Più specificatamente il Dr. L. Gaetani coordinerà le azioni atte a sviluppare e rendere operanti le procedure di applicazione del Separate Pricing, promuovendo al tempo stesso la vendita dei corsi presso le forze commerciali del Marketing e studiando con i Servizi competenti mezzi per realizzare gli obiettivi prefissati dalla Direzione Centrale Marketing sia per il breve che per il lungo termine.

Con decorrenza 1° Maggio 1974 è stato nominato dirigente il signor **ISANI GIANFRANCO** Direzione Centrale Tecnica.

panorama

Registrazione del Tribunale di Milano n. 292 del 28 luglio 1972
Direttore Responsabile: Licia Buganè - Carmanini
Composizione e stampa: Gallo Pomi - Milano

Honeywell

Honeywell Information Systems Italia

Milano - via G. B. Pirelli, 32 - Telefono 6257

Associato all'USPI - Unione Stampa Periodica Italiana

